

КОЛЕКТИВ



zi jin

ЛИСТ КОМПАНИЈЕ СРБИЈА ЗИЋИН КОПЕР ДОО БОР

Основан 1947. год.

Оснивач РТБ Бор

Број 2384 · Година LXXIX · Лист излази месечно · Среда 31. децембар 2025. · Примерак 30 динара

ISSN 1452-9025



9 771452 902006

www.kolektiv.co.rs

Менаџмент компаније честитао запосленима Божић и Нову годину

公司管理层向全体员工致以圣诞节和新年祝福

Желимо вам радостан Божић и здраву, безбедну и срећну Нову годину.

Нека

2026.

буде још боља, са много нових прилика и успеха.

Срећно!

“愿2026年更加美好，充满新的机遇与成功”



SERBIA ZIJIN COPPER DOO

У Клубу „Зићин“ одржана свечаност поводом завршетка мандата генералног директора

„Чак и да те праћим хиљаду миља,
наш растањак је неминован“



在紫金俱乐部举行总经理欢送会

“送君千里，终有一别”

У Клубу „Зиџин“ одржана свечаност поводом завршетка мандата генералног директора

„Чак и да те праћим хиљаду миља, наш растанак је неминован“

在紫金俱乐部举行总经理欢送会

“送君千里，终有一别”

Досадашњи први човек Србија Зиџин Копер Ћу Гуоџу враћа се у седиште Зиџин Мајнинг Групе у Кини где ће, како се чуло на свечаности, преузети још важније одговорности и започети још часнију мисију. - Коктел за стотинак званица био је прилика да се евоцирају сви важни тренуци током његовог трогодишњег мандата у Србији, али и целокупној професионалној каријери. – Ћу Гуоџу: У том периоду суочили смо се са изазовима, али смо истовремено остварили постојан напредак. Вредно смо радили на очувању стабилног пословања и доследној примени прописа, јачали системе безбедности и заштите животне средине, као и односе са локалном заједницом, и непрестано се трудили да изградимо разумевање, поверење и сарадњу између различитих култура и средина. Посебно бих желео да истакнем једну важну ствар: ниједно од ових достигнућа није дело појединца



БРЕСТОВАЧКА БАЊА. - У присуству представника српско-кинеског менаџмента, пословних партнера и пријатеља компаније, као и бројних званица из друштвено-политичког миљеа Бора и Мајданпека, у Клубу „Зиџин“ у Брестовачкој Бањи одржана је (25. децембра) свечаност поводом завршетка мандата првог човека Србија Зиџин Копер Ћу Гу-

оџуа. Коктел за стотинак званица, који је организовао Кабинет генералног директора, био је прилика да се евоцирају сви важни тренуци током његовог трогодишњег мандата у Србији, али и целокупној професионалној каријери. О томе је емотивно и надахнуто говорио извршни директор компаније Танг Куангрэн.



али у успеху свакако има и мог доприноса“. Као његов дугогодишњи сарадник добро знам да је од 2023, када су му Влада Србије и Зиџин Мајнинг Група указале поверење и именовале га за генералног директора Србија Зиџин Копер, компанија остварила велики напредак у пословању јер је Ћу Гуоџу имао визионарски приступ и осећај одговорности. Захваљујући његовој промишљености у планирању, мудрости приликом доношења кључних одлука и сталожест



Танг Куангрэн

сти. Србија Зиџин Копер је под његовим вођством сваке године улагала око три милиона долара у развој локалне заједнице кроз подршку образовању, здравству, култури, спорту, пољопривреди – рекао је Танг Куангрэн.



Досадашњи први човек Србија Зиџин Копер ће се из Бора и Србије вратити у седиште Зиџин Мајнинг Групе у Кини где ће преузети још важније одговорности и започе-



стало повећавали, а производња бакра и злата достигла је нове рекорде и чак премашила „златно доба“ некадашњег РТБ-а Бор. С поносом треба посебно истаћи чињеницу да је у мандату Ћу Гуоџу покренут поступак враћања катодног бакра на Лондонску берзу метала, да је главни компанијски производ добио оцену „А“ и тако досегао нови, виши ниво производно-пословне изврсно-



сти. Србија Зиџин Копер је под његовим вођством сваке године улагала око три милиона долара у развој локалне заједнице кроз подршку образовању, здравству, култури, спорту, пољопривреди – рекао је Танг Куангрэн.

Досадашњи први човек Србија Зиџин Копер ће се из Бора и Србије вратити у седиште Зиџин Мајнинг Групе у Кини где ће преузети још важније одговорности и започе-



Ћу Гуоџу

ти још часнију мисију. То је, како се чуло, одраз великог поверења и мудре одлуке матичне корпорације. Уз коментар водитеља програма да растанак није крај, већ



почетак новог пута, али и кинеску изреку „Чак и да те праћим хиљаду миља, наш растанак је неминован“, Ћу Гуоџу је праћен овацијама и аплаузом наздравио са свима и опростио се следећим речима: - Три године можда не делује много, али је то довољно дуг период да се заиста разумеју компанија, земља и људи са којима се ради раме уз раме. У том периоду суочили смо се са изазовима, али смо истовремено остварили постојан





Јама

напредак. Вредно смо радили на очувању стабилног пословања и доследној примени прописа, јачали системе безбедности и заштите животне средине, као и односе са



Ново Церово

локалном заједницом, и непрестано се трудили да изградимо разумевање, поверење и сарадњу између различитих култура и средине. Посебно бих желео да ис-



Сектор за надзор и ревизију

такнем једну важну ствар: ниједно од ових достигнућа није дело појединца! Искрену захвалност за професионалну, отворену и



Велики Кривељ

конструктивну сарадњу упућујем надлежним институцијама Републике Србије, регулаторним телима и нашим партнерима. Та-



кође, желим да се захвалим и свим представницима локалних заједница, организацијама цивилног друштва и грађанима Бора и Мајданпека за разумевање, савете и надзор. А, изнад свега, највећу



захвалност упућујем свим радницима Србија Зиџин Копер – онима који раде на рударским локацијама, у топионици и на првој линији



ЕСГ

оперативних активности, као и колегама и колегиницама у канцеларијама и у службама подршке. Управо су њихова професионалност и снажан осећај одговорно-



Локалне заједнице

сти омогућили компанији да се постојано и сигурно креће напред чак и у најизазовнијим временима – рекао је Ђу Гуоцу.

-Сматрам – додао је - да је моје



Ђу Гуоцу и Су Јонгдинг

време проведено у Србији било изузетно корисно, јер сам стекао много дубље разумевање историје, културе и вредности ове земље и постао још уверенији да



Сектор геологије

одговорна међународна рударска компанија може да постигне дугорочан успех само уз истинско



Кабинет и ХР

поштовање локалног друштва, запослених и закона. Одлазак са позиције не значи прекид моје



ПУ Бор и Сектор за ванредне ситуације

повезаности нити са компанијом, нити са Србијом. Чврсто верујем да Србија Зиџин Копер данас има зрело, професионално и одговор-



Сектор БЗНР и ЖЗС

но руководство и колектив и уверен сам да ће наставити стабилно да се развија и да ствара трајну вредност за запослене, локалну заједницу и кинеско-српску сарадњу – закључио је Ђу и пожеleo свима добро здравље, успех на професионалном плану, породичну хармонију и срећну Нову годину.



РБМ



Сектор финансија

Пре него што је са свима наздравио и поздравио се, Ђу Гуоцу је примио и неколико поклона. Го-



ТИР

рица Тончев Василић уручила му је фото-албум, Виолета Вучковић букет цвећа, Јовица Радисављевић



Албум успомена

и Видоје Адамовић три уметничка дела настала на овогодишњој ликовној колонији „Зиџин Арт“, а начелник Полицијске управе у



Слике са ликовне колоније

Бору Перица Арсић плакету за допринос унапређењу безбедности и сарадње полиције и компаније.



Плакета ПУ Бор

Свечаност у Брестовачкој Бањи завршена је уз коктел, дружење и фотографисање.

Горица Тончев Василић

Менаџмент компаније честитао запосленима Божић и Нову годину

Нек' 2026. буде још боља, са мнојо нових прилика и усјеха

公司管理层向全体员工致以圣诞节和新年祝福

“愿2026年更加美好，充满新的机遇与成功”

Ћу Гуоцу: Нека нам Нова година буде водич ка новим пословним хоризонтима и донесе нам здравље, инспирацију, нове прилике и успех. Нека буде брза у остваривању циљева, снажна у партнерствима и богата позитивном енергијом

СЗК. - Поносан на стабилне производне и пословне учинке у 2025. години, као и на све што су Србија Зиџин Копер и њени запослени досад постигли, генерални директор компаније Ћу Гуоцу је у ново-годишњој посланици радницима пожелео добро здравље, успех и испуњење свих жеља, Републици Србији мир и просперитет, а народу Србије срећу и благостање.

“Желим да у име Србија Зиџин Којер и своје лично име свим запосленима на првој линији производње и њиховим породицама, кооперативним фирмама и друштвеној заједници у Бору и Мајданеку ујутим срданне израстичне честитке! Такође, најлепше жеље за Нову го-



јора да унапредимо безбедност, модернизујемо производњу и учинимо корак напред у примени ЕСГ

водњу и јачамо партнерства на којима се заснива наш заједнички усјех. Наставићемо још одговор-

без стјраха, а све су то особине које су важне за животи и професионалну оријентацију свих нас. Верујемо да се усјешна сарадња, баш као и у години Вајреној Коња, тради на снажној енергији, међусобном поштовању и јасном правцу и зајо хвала још једном свима за отвореност, професионалност и поверење.

Нека нам 2026. година буде водич ка новим пословним хоризонтима и донесе нам здравље, инспирацију, нове прилике и усјех. Нека буде брза у остваривању циљева, снажна у партнерствима и бојата позитивном енергијом.

Преданост и истрајност су основа рударског посла, али и звезда водиља ка бољој будућности

“У години која полако истиче, желим колективу рудника “Велики Кривељ” да честитам остварење свих планираних циљева у 2025. Још једном се показало да се вредним радом и тимским духом, као и добром сарадњом могу остварити добри производни резултати и повећати свест о безбедности запослених и заштити животне средине. Преданост и истрајност нису само темељ нашег рударског посла, већ су и звезда водиља ка бољој будућности. Ова година била је успешна, а надам се да ће следећа бити још боља. У 2026. желим свима оно најбитније – здравље, а потом срећу и наду у боље сутра. Радостан Божић и успешну Нову годину честитам рударским поздравом “Срећно!”, поручили су руководиоци рудника “Велики Кривељ” **Џенг Гуангбин** и **Видоје Адамовић**.

дину и Божић ујутујем предсјавницима власити на свим нивоима управљања и пријатељима из свих сфера друштва који јружају подршку и помоћ компанији.

стиандарда. Уз подршку свих нас наставили смо да улажемо у пројекте који побољшавају услове живота у локалним заједницама – од еколошких пројеката и инфраструктурних

Реализацијом бројних пројеката до веће продуктивности целе компаније

У име Огранка електромашинског одржавања запосленима у Србија Зиџин Копер желимо да се захвалимо за предан рад, професионализам и подршку у години која се ускоро завршава. Огранак ЕМО настојао је у 2025. да кроз реализацију бројних пројеката компанију учини продуктивнијом и драстично смањи трошкове. Поносни смо на све раднике у електромашинском одржавању. Нова година доноси нове изазове, али и нове прилике за заједничке успехе. Дочекујемо је спремни, сложни и посвећени послу као и минулих година. Желимо свима пуно здравља, породичне среће и нове пословне успехе у 2026. години”, рекли су **Ѓан Бин** и **Иван Пернат**.

Година на измаку била је динамична и пуна мудрих одлука и добрих пословних резултата. Хвала вам што сте били део наших на-

радова до подршке образовању, култури и спорти. У години која долази наставићемо да традимо заједничку будућност, унапређујемо произ-

Уз посвећеност, труд и висок ниво професионализма до добрих производних резултата

“Драги радници и сарадници, на измаку 2025. можемо са задовољством да се осврнемо на годину пуно изазова које смо заједничким радом с успехом савладали. Ваша посвећеност, труд и висок ниво професионализма били су од пресудног значаја за добре производне резултате које смо остварили и на које смо поносни.

Рад са свима вама био је привилегија, па са великом дозом оптимизма улазимо у нову 2026. Хвала свима за добру сарадњу и указано поверење, радујемо се нашим новим заједничким успесима. У духу најлепшег периода у години, запосленима и њиховим породицама желимо радостан Божић и срећне новогодишње празнике, добро здравље, срећу, благостање и нове пословне успехе”, пожелели су металурзима први људи огранка ТИР **Чен Ченгу** и **Иван Најденов**.

Остали смо и ове године компанијски рудник са најнижим трошковима производње

“Много важних ствари урадили смо у години која полако пролази. Оно што ју је посебно обележило јесте куповина пет електричних камиона који су се показали као изузетно ефикасни, па су тако допринели очувању нашег статуса “зеленог” рудника. На производном плану смо као и досад успели да остваримо добре резултате. Паралелно с тим, завршили смо доста битних пројеката који ће утицати на будућност рудника “Ново Церово”. Поносни смо што смо ове године успели да задржимо прво место као рудник са најнижим трошковима производње.

Запосленима у руднику “Ново Церово”, али и у осталим оградницама и фабрикама желимо много среће и здравља како на пословном, тако и на приватном плану”, истакли су руководиоци наглашег рудника Србија Зиџин Копер **Ху Лиангџанг** и **Драган Илић**.



није, са циљем да сваки наш корак допринесе одрживом развоју и заједничком најрејску.

У кинеској традицији Нова година долази у знаку Вајреној Коња, симбола енергије, храбрости, брзине и нових прилика. Пред нама је, дакле, година која подстииче искреност, одлучност и креицање најред

У Новој години желим свима испуњење свих жеља, добро здравље и усјех. Републици Србији желим мир и просјеритиет, а народу Србије срећу и блаосицање”, поручио је генерални директор Србија Зиџин Копер **Ћу Гуоцу**.

Г. Тончев Василић

Са првим снегом у најмлађи рудник Србија Зиђин Копер стигли и нови камиони

„Ново Церово“ добило још три нова возила на електрични погон

随着首场降雪，电动新卡车也进驻塞紫铜最年轻矿山

NC矿再添三辆电动卡车

С. Стојадиновић: Зимски услови одговарају процесу пуњења, али се тада батерије током вожње брже празне, нарочито када је температура испод нуле



Новајлије могу да се крећу брзином од 45 км на сат

НОВО ЦЕРОВО. - Са првим снежним падавинама у најмлађем руднику Србија Зиђин Копер стигла су (24. децембра) и три нова електрична камиона. Њихова носивост је 70 тона, али захваљујући задњој страници корпе која спречава расипање материјала у пракси могу да превезу и више од тога. На површинском копу „Ново Церово“ максимална дозвољена брзина је 30 километара на сат, а ове новајлије могу да достигну брзину од 45 километара на сат.

-Рад ових камиона и саме батерије ће као и код њихових претходника зависити од конфигурације терена. Када се пуни буду кретали низбрдо, батерија ће се током вожње постепено пунити. Ако су услови рада на терену добри и ако не буде било великих узбрдица, батерија ће моћи да траје читаву

смену. Потребно јој је око 45 минута да се напуни, мада то зависи од спољашње температуре. Рецимо, високе температуре нису повољне за пуњење батерије, јер се због активирања вентилатора за хлађење процес пуњења успорава. Са друге



Стеван Стојадиновић

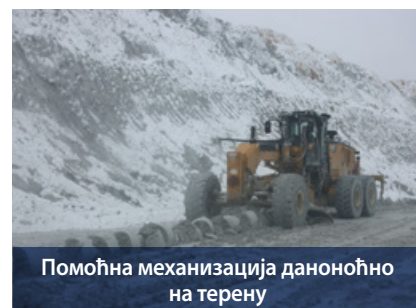
стране, зимски услови одговарају процесу пуњења, али се тада батерије током вожње брже празне, на-



Батерија камиона се напуни за 45 минута



Одржавање рудничких путева



Помоћна механизација даноноћно на терену

рочито када је температура испод нуле. Сада на површинском копу имамо седам електричних камиона, а до краја године очекујемо да стигну још два – рекао нам је руко-

током вожње, чиме ће безбедност возача бити додатно осигурана. Мимо тога, разликују им се и системи подмазивања. Иако су ово новији камиони, они морају ручно



У "Новом Церову" седам камиона ради на струју а ускоро стижу још два

водица Одељења за производњу на „Новом Церову“ Стеван Стојадиновић.

Нова генерација камиона се по изгледу кабине не разликује много од претходне, али је технички доста унапређена. Камере које се налазе са спољне стране омогућиће возачу бољу видљивост и прегледност током вожње, док се унутра налазе сензори који ће пратити психофизичко стање возача.

-Систем ће реаговати у случају поспаности у ноћној смени, приликом губитка контроле над возилом или коришћења телефона

да се подмазују, док четири камиона која су стигла прошле године имају систем централног подмазивања – казао је Стојадиновић.



Он је додао да су се рудари „Новог Церова“ припремили за зимске услове, па је са првим снежним падавинама солана почела да посипа со по путевима. Механизација задужена за одржавање путева у зимском периоду је на располагању и спремна да у случају интензивнијих падавина реагује на терену.

Андрија Репеђић

Неочекиване околности убрзале ремонт у флотацији Рудника бакра Мајданпек

Стара пловећа пумпна станица премештена на нову локацију

RBM分公司加快选矿厂的检修进度
老浮泵站已迁移至新地点

Завршени су кључни машински послови, укључујући фиксирање понтона сајлама и спајање потисних цевовода, након чега је пумпна станица пуштена у рад. Овом дислокацијом обезбедили смо поуздан рад станице у наредним годинама, изјавио Милутин Владић



Застој трајао четири дана

РБМ. - Последњи овогодишњи плански ремонт у погону за прераду минералних сировина Рудника бакра Мајданпек почео је раније него што је планирано због оштећења транспортне траке С3. Током четвородневног застоја, који је трајао од 16. до 19. децембра, урађено је много важних послова како би се обе-

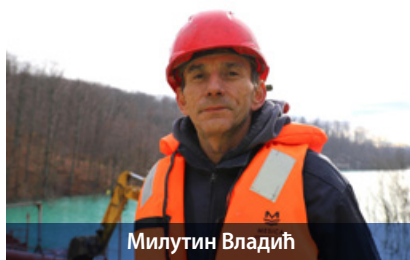
новиј мајданпечкој флотацији су током ремонта заменили 36 облога на улазном челу САГ млина, као и лифтер и решетке на његовом излазном челу. Поред тога, замењен је и бубањ електромагнетног лука на млину са куглама.

Један од најзахтевнијих послова током ремонта било је измештање

збедио стабилан рад постројења у новој години.

Поред санације траке С3, уградњом два нова котура укупне дужине 660 метара, замењене су и облоге ротора примарне дробилнице на новом дробљењу. Запослени у

старе пловеће пумпне станице на нову локацију, чиме је обезбеђено ефикасније снабдевање индустријском водом у наредном периоду.



Милутин Владић

-Завршени су кључни машински послови, укључујући фиксирање понтона сајлама и спајање потисних цевовода, након чега је пумпна станица пуштена у рад. Овом дислокацијом обезбедили смо поуздан рад станице у наредним годинама – рекао нам је пословођа машинског одржавања у флотацији Милутин Владић.

Упоредо са машинским радовима реализовано је и измештање електроенергетског постројења неопходног за напајање пумпне станице на новој позицији.

-Сви енергетски и командни каблови су одвојени, исечени код електропостројења и спаковани на понтон. Након премештања су састављени са новим кабловима,



Далибор Филиповић

прикључени и тестирани. Временски услови су нам ишли у прилог иако је децембар, па смо све послове завршили у року, пре свега захваљујући доброј припреми и сарадњи српских и кинеских колега. Као и до сада, приоритет је био безбедан рад и строго контролиса-



не активности које изискују послове са повећаним ризиком - рекао је млађи инжењер електродржавања у флотацији Далибор Филиповић.

Г. Тончев Василић



Измештање пловеће пумпне станице

Рудник бакра Мајданпек спремно дочекао први снег

Тешки камиони јачи од зиме

RBM分公司从容应对今冬首场降雪
重卡车无惧寒冬



РБМ. - Рудник бакра Мајданпек дочекао је (25. децембра) спремно прве снежне падавине и ниске

ривачем, а бетонирани одржава солана и на успонима баца со. Руд-

температуре. Правовремено одржавање путева и механизације омогућило је несметан рад возила на површинском копу.

-Транспортни путеви за тешка возила чисте се булдозерима, грејдером и утоваривачем,

нички путеви су проходни, али је саобраћај ка јаловишту привремено обустављен из безбедносних разлога - изјавио је руководиоц радне групе за транспорт Ђорђе Мунђан.

Возач тешких возила Градимир Барбуловић рекао нам је да рад у зимским условима захтева додатну пажњу и опрез: - По оваквом времену теже возимо, али радимо опрезно и прилагођавамо брзину условима на путу. Уколико нису очишћени или приметимо лед, одмах обавестимо надлежне, сачекамо да се пут очисти и поспе со.

Нормално је да постоји доза страха када се вози по дебелом снегу, па су опрезност и држање безбедног растојања између возила најважније. Као возач радим већ 15 година и искуство много значи у оваквим ситуацијама.

За предстојећу зимску сезону обезбеђено је око 130 тона соли, што ће омогућити да путеви остану проходни и безбедни у случају већих снежних падавина.

Г. Тончев Василић

У новој кривељској флотацији завршен последњи плански ремонт у овој години

Заменењено 156 облоја на улазном и излазном челу САГ млина

VK新选矿厂完成本年度最后一次计划检修
更换半磨机进料端和出料端的156块衬板



У ремонту учествовало 160 радника

ВЕЛИКИ КРИВЕЉ. - Почетком децембра у новом погону за прераду минералних сировина у „Великом Кривељу“ завршен је последњи плански ремонт у овој години. Застој је био планиран да траје три дана (од 2. до 4. децембра), али је продужен за још дан због не-

предвиђених послова. Наиме, због великог оштећења облога на улазном челу САГ млина, замењене су 64 уместо 32 облоге. На излазном челу млина замењене су 92 облоге колико је првобитно и било планирано.



-И овај ремонт смо као и сваки други темељно припремали и у њему је учествовало око 160 радника. Сви они су најпре прошли обуку о безбедности и упознати су са мерама којих се морају придржавати. Проверили смо колико познају стандардне оперативне процедуре (СОП) и упозорили их да ако у току посла примете да нешто није безбедно, одмах обуставе рад док се не створе одговарајући услови. Безбедност радника је увек на првом месту - рекао нам је заменик руководиоца у новој кривељској флотацији Саша Милић.

Током овог застоја, додао је Милић, промењена су два повратна и три отклонска бубња на транспортним тракама и осовина на једној флотационој машини. Такође, опран је згушњивач и замењена су четири његова редуктора, а од



додатних послова акценат је био стављен на подмазивање свих агрегата и редуктора, као и на детаљну проверу свих флотационих машина.

А. Репеђић

У старој кривељској флотацији завршен последњи овогодишњи плански застој

Инсталиран нови млин са шипкама

VK矿老选厂完成今年最后一次计划检修
新磨机完成安装

И. Ђорђевић: Поред млина, заменили смо кош на циклонским пумпама, што је био подједнако тежак посао због његове неприступачности

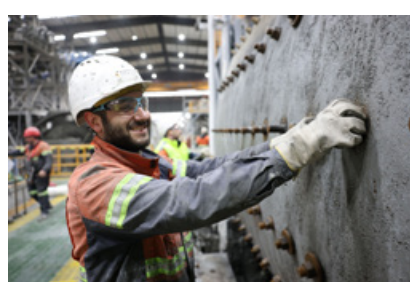


Застој трајао три недеље

ВЕЛИКИ КРИВЕЉ. - Након новог погона за прераду минералних сировина у Србија Зиџин Копер и у старој кривељској флотацији обављен је последњи овогодишњи плански застој. Ремонт је трајао три недеље, пошто су послови око комплетне замене млина са шипкама на

трећој флотацијској секцији били изузетно захтевни. На млину су се појавиле напрсине које више није било могуће санирати, па су након демонтаже старог, радници огранка ЕМО инсталирали нови млин. Поред тога, урађено је још много додатних послова, попут замене коша циклонских пумпи и миксера на једној флотацијској машини.

-Како бисмо демонтирали млин, морали смо прво да га испразнимо. Најпре смо скинули облоге и чело млина, а потом изва-



дили шипке и спремили га за замену. Пре почетка ремонта радници електромашинског одржавања детаљно су проверили нови млин, како током замене не би дошло до компликација. Заменили смо и кош на циклонским пумпама, што је био подједнако тежак посао због његове неприступачности. Одржали смо два састанка на којима смо разговарали о свим пословима, али и о ризицима који су могли да се јаве током трајања ремонта.

Радници су припремљени ушли у ремонт, што је најважније, па инцидената није било - рекао нам је заменик руководиоца за електромашинско одржавање у старој флотацији Ивица Ђорђевић.

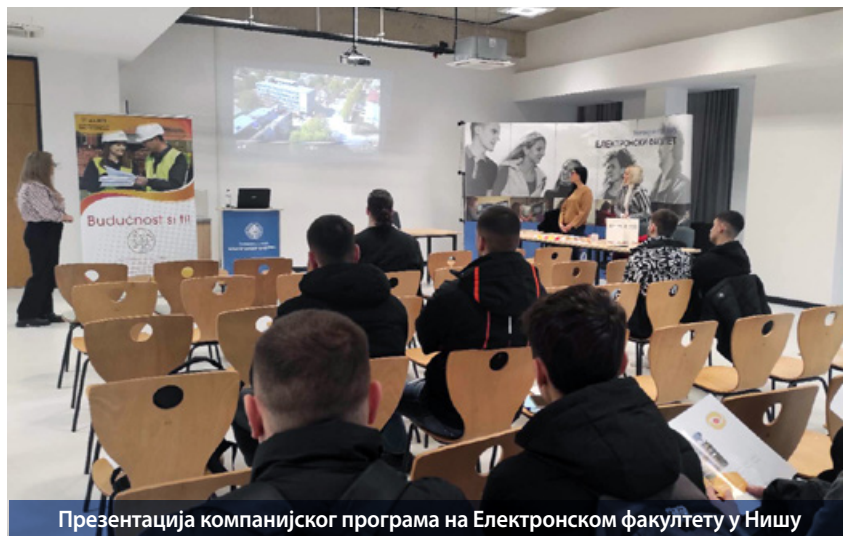


Током застоја остале две секције у старој кривељској флотацији радиле су нормално.

А. Репеђић

Трећи циклус повезивања са студентима завршних година факултета и виших школа у Србији Презентација програма „Campus Recruitment“ на београдском и нишким факултетима

第三轮塞尔维亚大学和高专毕业生对接活动圆满结束
“校园招聘”项目在贝尔格莱德和尼什高校举办



Презентација компанијског програма на Електронском факултету у Нишу

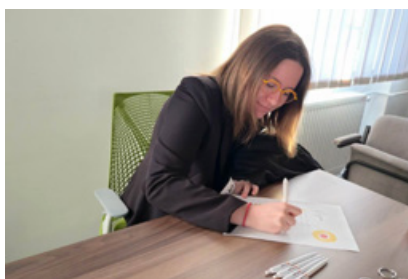
НИШ. - Србија Зиџин Копер покренула је пре три године програм повезивања са студентима завршних година факултета и виших школа у Србији под називом „Campus Recruitment“ и захваљујући њему привукла врхунске стручне кадрове. Урош Лазић, Милош Крстић, Михајло Топаловић, Милан Стојановић само су неки од десетине

младих људи који су посао у компанији добили управо захваљујући овом програму.

- Фокус нам је на будуће инжењере рударства и геологије, електронике и аутоматизације, механике и електротехнике. „Campus Recruitment“ пружа могућност студентима да резервишу радно место у Србија Зиџин Копер



пре дипломирања. Ако се одлуче да потпишу понуду компаније која подразумева загарантовану зарadu већу од 120.000 динара, помоћ при проналаску смештаја за оне који нису из околине Бора, рад са стручњацима из области за коју се школују и усавршавање кроз различите програме менторства,



студенти имају рок две године да дипломирају и јаве се компанији. Посао ће добити одмах – каже сарадница у Сектору за људске ресурсе Миленија Њагојевић и под-



сећа да пријављивање путем мејла campus@zijinbor.com траје до 15. јануара.

У трећем циклусу регрутације програм је ове године већ представљен студентима Машинског факултета у Нишу, а 23. децембра су све о њему могли да чују дипломци са Рударско-геолошког факултета у Београду и Електронског факултета у Нишу.

Г. Тончев Василић

Србија Зиџин Копер наставља да запошљава најбоље студенте Пракса која је њосијала њосао 塞紫铜持续招聘优秀学生 从实习到就业

СЗК. - Двадесетчетворогодишња Милена Уршикић из Црнаје, дипломирала је у октобру на Техничком факултету у Бору на смеру "Инжењерски менаџмент" и то као најбољи студент на том смеру и једина из генерације која је студије завршила у року. Захваљујући програму стручне праксе који компанија нуди студентима завршних година факултета, у Србија Зиџин Копер почела је да ради средином прошле године у Сектору за инвестиције.



Свако искуство значи многи и представља важан корак у професионалном развоју

-На завршној години факултета, када нам се указала прилика да стекнемо практично знање у компанији Србија Зиџин Копер, нисам оклевала да се пријавим. ХР

ме је убрзо након тога позвао на разговор и месец дана касније сам почела да радим. Имала сам малу дозу страха на самом почетку, јер нисам знала како ћу се уклопити у

колектив и да ли ћу успети да стечено знање на факултету покажем колегама и у пракси. Међутим, сви су стварно љубазни и увек су ту да ми нешто детаљније објасне. Годину дана сам била на пракси и радила у Сектору за инвестиције, а од октобра сам на пробном раду у књиговодству, где свакодневно стичем нова знања - каже дипломирани инжењер менаџмента Милена Уршикић.

Колегама са факултета Милена поручује да искористе прилику која им се укаже, јер свако искуство значи много и представља важан корак у професионалном развоју.

А. Репеђић

Србија Зиџин Копер добила признање Националне службе за запошљавање

Послодавац који је преполовио број незапослених у Бору

塞紫铜获塞尔维亚“国家就业服务奖”
将博尔市失业人数减半的雇主

Због тога што је за седам година запослила око 3.400 људи и тако преполовила број незапослених на евиденцији борске филијале Националне службе за запошљавање, Србија Зиџин Копер једини је послодавац са територије Борског округа коме је на свечаности у Београду поводом 104 године постојања и развоја Националне службе за запошљавање додељено признање. – Крајем 2018. године су у Бору на евиденцији незапослених биле 4.784 особе, а сада их је само 2.296, изјавила в.д. директорка борске филијале Адријана Пуповац и додала да у Србија Зиџин Копер ради око 6.000 људи, али да због локалних добављача са којима компанија сарађује може да се каже да је индиректно заслужна за отварање 9.000 радних места



Признање НЗС уручено је Чен Фапингу

БЕОГРАД. - У присуству министарке за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Милице Ђурђевић Стаменковски, Национална служба за запошљавање обележила је (16. децембра) 104 године постојања и развоја. На свечаности у Београду су тим поводом најактивнијим српским послодавцима додељене плакете за изузетну сарадњу у области запошљавања, а добили су је Србија Зиџин Копер и још 20 српских привредника.



Због тога што је за седам година запослила око 3.400 људи и тако преполовила број незапослених на евиденцији борске филијале Националне службе за запошљавање, Србија Зиџин Копер једини је послодавац са територије Борског округа коме је на свечаности додељено ово ласкаво признање. Плакета је уручена директору људских ресурса Чен Фапингу.

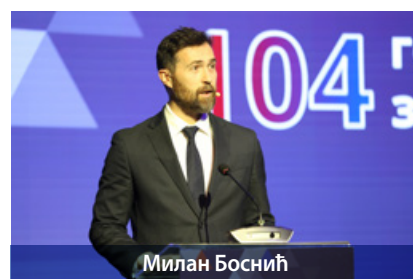
-Од доласка компаније Србија Зиџин Копер у Бор крајем 2018. године околности на тржишту рада су се знатно побољшале. На евиденцији незапослених смо пре седам година имали 4.784 особе, а сада их је само 2.296 - изјавила је в.д. директорка борске филијале Адријана Пуповац и додала да у Србија Зиџин Копер ради око 6.000 људи, али да због локалних добављача са којима компанија сарађује може да се каже

да је индиректно заслужна за отварање 9.000 радних места.

-Због тога није било дилеме кога ћемо од преко 3.000 послодаваца у Борском округу предложити за награду. Тим пре што у овој рударској компанији држава има 37 одсто удела, иако је мешовита власничка структура у неком руднику бакра и злата у свету реткост – рекла је Пуповац и додала да Србија Зиџин Копер тесно сарађује са борском филијалом Националне службе за запошљавање по питању стручне праксе, обука и нових пријава за запошљавање.

Србија Зиџин Копер се већ налази у топ 20 послодаваца у земљи по броју запослених и једина је компанија која је од Самосталног синдиката металаца Србије добила ласка-

јер запосленима даје до знања да се њихова иницијатива, одговорност и труд примећују и вреднују.



Милан Боснић

-Наш циљ је да градимо институцију која разуме потребе привреде, али и потребе грађана који траже запослење или промену посла. Само на тај начин можемо да креирамо квалитетне програме, производе и услуге. Желимо да



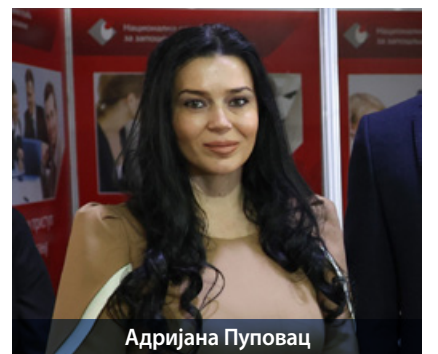
Најактивнијим српским послодавцима додељене плакете за изузетну сарадњу у области запошљавања

во признање за унапређење радних услова и отворену комуникацију са запосленима. Та награда на најбољи могући начин оправдава и њен статус најпожељнијег послодавца, који ХР додатно учвршћује кроз обуке, бонусе, менторство и награде за појединце и тимове. На тај начин Србија Зиџин Копер одржава позитивни имиџ компаније као послодавца,



постанемо институција каријерног вођења. Промене су већ пред нама и историја показује да најбоље пролазе они који се најбрже и најуспешније прилагођавају. Наша улога је да будемо системска подршка грађанима, а посебно младима, током њиховог каријерног пута – изјавио је на свечаности поводом 104 године постојања и рада Националне службе за запошљавање њен директор Милан Боснић.

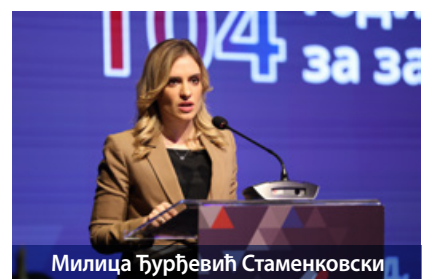
Као највећи изазов са којим се НСЗ тренутно суочава, Боснић је навео недостатак радне снаге са конкретним знањима и вештинама. - У наредном периоду фокусираћемо се на обуке за специфична знања и вештине и ту узети у обзир ре-



Адријана Пуповац

гионалне разлике, како бисмо попунили празнине које постоје на тржишту рада - закључио је Боснић.

Министарка за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Милица Ђурђевић Стаменковски изјавила је да је рекордно ниска стопа незапослености доказ да се Србија променила и постала земља шанси, као и да очекује да нови закон о раду буде усвојен током 2027. године.



Милица Ђурђевић Стаменковски

Министарка је подсетила да је током 2025. године минимална цена рада кумулативно повећана 38 одсто, наводећи да ће последње повећање ступити на снагу 1. јануара 2026. године.

Признање Националне службе за запошљавање коју чине дирекција, две покрајинске службе, 34 филијале, 21 служба и више од 120 испостава у свим окрузима у земљи, тога дана добили су и пиротски „Тигар тајерс“, Привредна комора Србије, Кронберг Шуберт Србија, Српска ИТ асоцијација, Унија послодаваца Србије, Пореска управа, „Лира“ из Кикинде која запошљава особе са инвалидитетом и др.

Горица Тончев Василић

Србија Зиџин Копер уручила сертификате о стипендијама најбољим средњошколцима у Бору

Педесет ученика награђено за труд

塞紫铜向博尔市优秀中学生颁发奖学金证书

50名学生因学业表现突出受到表彰

СЗК. - Представници Канцеларије за ЕСГ у Србија Зиџин Копер најбољим матурантима борских средњих школа доделили су (25. децембра) сертификате о стипендији. Педесет најбољих ученика из Машинско-електротехничке школе, Економско-трговинске, Гимназије и Техничке школе добило је једнократну стипендију у износу 700 долара као награду за труд и марљиво учење током школовања.

- Велика нам је част што данас имамо прилику да угостимо најбоље ученике средњих школа у Бору и њихове професоре. Верујем да ће им стипендије бити важна подршка у наставку школовања, јер су оне потврда њиховог труда, рада и залагања – рекао је руководилац Службе за ЕСГ Фенг Куи.

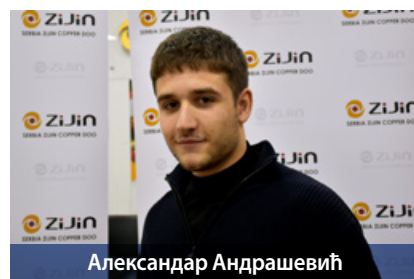


Стипендију у износу од 700 долара добило 50 средњошколаца из Бора

Најбољим ученицима Борског округа Србија Зиџин Копер четврту годину за редом додељује стипендије и тако пружа додатни подстицај у даљем школовању.

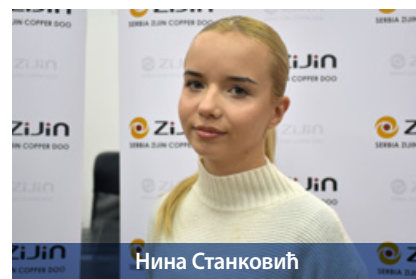
- Драго ми је да је компанија препознала мој труд током четворогодишњег школовања и учешће на такмичењима. Следеће године, када кренем на факултет, захваљујући стипендији моћи ћу финансијски да помогнем родитељима. Надам се да ће и моји другови наставити школовање, јер су

стипендије које смо добили доказ да смо и до сада били на добром путу – рекао нам је ученик четвртог разреда Гимназије “Бора Станковић” Александар Андрашевић.



Александар Андрашевић

Његова вршњакиња **Нина Станковић**, ученица завршног разреда Техничке школе у Бору, подједнако је срећна што ће захваљујући стипендији растеретити родитеље издатака у првих неколико месеци студирања.



Нина Станковић

- Након средње школе планирам да студирам металургију на Техничком факултету у Бору, па се надам да ћу након завршених студија добити прилику да се запослим у Зиџину – каже Нина.

Поред ученика из Бора и Мајданпека, стипендије су добили и најбољи матуранти из Неготина и Кладова.

А. Репеђић

Подршка изузетним ученицима Мајданпека

РБМ уручио сертификате стипендистима

助力马伊丹佩克市优秀学生

RBМ分公司向奖学金获得者颁发证书



Двадесет најбољих средњошколаца из Мајданпека

РБМ. - Руководство мајданпечког огранка Србија Зиџин Копер уручило је (23. децембра) најуспешнијим матурантима мајданпечких средњих школа сертификате о стипендији за школску 2025/26. годину. Двадесет најбољих ученика Гимназије и Техничке школе награђено

је једнократном стипендијом у износу 700 долара као признање за одличан успех и изванредне резултате током школовања.

- Ученицима Гимназије то много значи, јер планирају да наставе школовање и имаће пуно трошкова. Стипендију доживљавају као подстрек, па се надам да ће се након студија вратити у Мајданпек као инжењери, лекари, професори – изјавила је директорка Гимназије

Јелена Ђирић. Матурант **Милан Гајић**, ученик Техничке школе, рекао је: Долазим из Доњег Милановца и похађам смер „Туристички техничар“. Стипендија ми пуно значи и размислићу добро како да потрошим новац. Веома ми је драго што сам успео да добијем подршку компаније.

Ове године, добитници стипендије су: **Нађа Ђорђевић**, **Марко Мишев**, **Тијана Траиловић**, **Катарина Филиновић**, **Василије Дурлић**, **Марко Колар**, **Иван Адамовић**, **Анђела Степановић**, **Бранкица Милић**, **Девид Флорић**, **Александра Николић**, **Наталија Вуковић**, **Матеа Цекић**, **Никола Радовановић**, **Милан Гајић**, **Драгана Првуловић**, **Анастасија Трифуновић**, **Милица Новичић**, **Мирјана Винулесковић** и **Ема Ракић**.

Руководилац огранка РБМ **Небојша Стојановић** рекао је да се нада да ће се матуранти који наставе школовање једног дана вратити у Мајданпек као високообразовани стручњаци.



Г. Тончев Василић

Борски Зоолошки врт у сарадњи са Србија Зиџин Копер организовао “Дедамразијаду”

Малишанима на дар 700 новогодишњих пакетића

塞紫铜与博尔市动物园联合举办“圣诞老人”活动
向孩子们赠送700份新年礼包

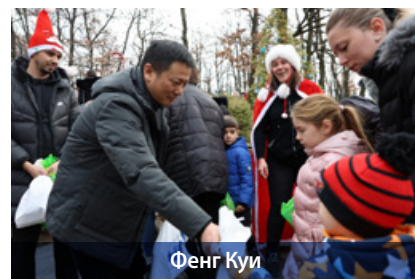
Слађана Савић: Успех је већи када се дели и због тога нам је драго што је ове године Србија Зиџин Копер као генерални спонзор подржала манифестацију коју за најмлађе посетиоце Зоолошког врта у Бору организујемо 11. пут



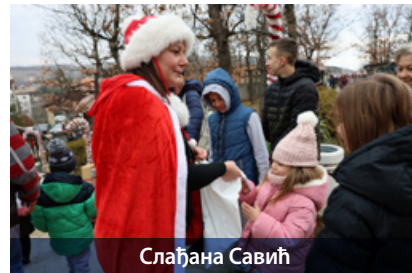
Новогодишња еуфорија у зоо врту

БОР. - Успех је већи када се дели и због тога нам је драго што је ове године Србија Зиџин Копер као генерални спонзор подржала манифестацију коју за најмлађе посетиоце Зоолошког врта у Бору организујемо 11. пут. Уз њену, али помоћ осталих људи добре воље и локалних привредника којих је из године у годину све више успели смо да за наше најмлађе суграђане припремимо преко 700 новогодишњих пакетића. То је најбољи доказ да су успешни само они који тај успех деле, нарочито када га

Фенг Куи



Фенг Куи



Слађана Савић

деле са најмлађим суграђанима. По осмесима деце јасно је да смо и овога пута успели да у духу новогодишњег празника, најлепшег празника за децу, покренемо новогодишњу еуфорију - рекла је портпаролка Зоо врта у Бору Слађана Савић, која је заједно са руководиоцем ЕСГ службе у Србија Зиџин Копер Фенг Куијем на улазу у врт делила (20. децембра) најмлађима новогодишње пакетиће.

Програм за малишане био је употпуњен новогодишњом представом која је реализована у сарадњи са Основном школом “Душан Радовић”, а вртом су током дана шетали костими-

мирани јунаци и додатно улепшавали празничну атмосферу.

-Драго ми је што видим много родитеља и деце овде. Ово није први пут да компанија сарађује са борским Зоо вртом, подсетићу да смо и у јуну заједно обележили Међународни дан деце. Атмосфера је сјајна, наставићемо да подржавамо овакве манифестације - изјавио је Фенг Куи.



Борски Зоолошки врт је за све посетиоце обезбедио бесплатан чај, а цена улазнице за одрасле била је симболичних 150 динара.

Г. Тончев Василић

Подршка очувању културе и традиције Мајданпека

Раскошнија народна ношња за КУД “Велимир Маркићевић”

支持马伊丹佩克市文化与传统的保护与传承

为“维利米尔·马尔基切维奇”文化艺术协会配备华美的民族服饰



РБМ. - Мајданпечки огранак Србија Зиџин Копер пружио је подршку КУД-у “Велимир Маркићевић” у Мајданпеку кроз донацију средста-

ничка друштва имају важну улогу у очувању традиције и обичаја локалних заједница.

ва за набавку пратећих делова народне ношње. За 30 чланова су на тај начин обезбеђени делови ношње за раскошније представљање културне баштине овог краја, пошто културно-умет-

-Донација нам много значи јер често учествујемо на такмичењима у Србији и иностранству, а ношњом и игром представљамо Мајданпек на различитим манифестацијама. Наши чланови играју српске, влашке и игре из Лесковца - изјавила је секретарка КУД-а “Велимир Маркићевић”-Мирјана Јовановић.

Руководилац огранка РБМ Небојша Стојановић истакао је да Србија Зиџин Копер жели да развија културну размену између Кине и Србије. -Било нам је задовољство да подржимо културно-уметничко друштво јер је оно на неки начин



амбасадор културе и обичаја овог краја. Њихове ношње ће сада бити раскошније, а деца ће сигурно бити задовољна када наступају.

КУД “Велимир Маркићевић” има 72 члана, од којих најмлађа има четири, а најстарија 80 година.

Г. Тончев Василић

За запослене у Генералној дирекцији организована противпожарна вежба

Без панике до безбедног излаза

为总部员工组织开展消防演练

没有慌乱 安全撤离



У случају ванредне ситуације најважније је не паничити, затворити прозоре, угасити све електричне уређаје у просторији и евакуисати се убрзаним ходом

СЗК. - Сектор за безбедност производње у Србија Зићин Копер организовао је (23. децембра) за запослене у Генералној и дирекцији РББ-а вежбу противпожарне заштите. Циљ вежбе био је да се радници упознају са мерама у



случају ванредне ситуације којих се морају придржавати приликом евакуације из запаљеног објекта.

-Пошто у свим канцеларијама постоји велики број електричних уређаја и извора струје симулирали смо пожар који је проузроковала утичница у чајној кухињи Генералне дирекције. План вежбе припремали смо три недеље. Одредили смо особе које ће након избијања пожара дати сигнал и преко мегафона безбедно наводити запослене ка излазу. Радници су се евакуисали за мање од пет минута, што је одлично.



Било им је потребно тачно онолико времена колико и члановима наше ватрогасне јединице која је у формирању да са два ватрогасна возила стигну до места на којем је избио пожар – каже руководилац Службе за ванредне ситуације у Сектору за безбедност



производње **Предраг Васовић**. Он додаје да је у случају ванредне ситуације најважније не паничити, затворити прозоре, угасити све електричне уређаје у просторији,



слушати особе које ће давати упутства како до безбедног излаза и евакуисати се убрзаним ходом.

Из Сектора за безбедност производње од којих је њих десеторо учествовало у данашњој вежби противпожарне заштите поручују



да ће се овакве симулације организовати и убудуће, не само у згради Генералне дирекције већ у свим огранцима и фабрикама.

А.Репеђић

Обука за пружање прве помоћи у Руднику бакра Мајданпек

Прва карика у збрињавању повређених колеџа су - колеџе

RBM分公司开展急救技能培训

受伤员工的第一道救助防线——同事们



РБМ. - Четрдесетак запослених који у погонима Рудника бакра Мајданпек раде на радним местима са повећаним ризиком учествовало је (8. децембра) у обуци из прве помоћи. Обука, која за резултат треба да има припремљеност за реаговање

док је напредна била предвиђена за оне који су већ имали основно знање.

Циљ ове обуке био је да се запослени одваже и оснаже за пружање прве помоћи у хитним ситуацијама.

у ванредним ситуацијама, организована је у два нивоа, па је основна била намењена радницима који до сада нису похађали обуку из прве помоћи,

Предавач др спец. **Видоје Радосављевић** апосторфирао је значај брзог реаговања на радном месту: - Важно је да знате како да реагујете уколико се нађете у ситуацији да је вашем колеги потребна помоћ. На послу сте ви прва карика у збрињавању повређених.

Руководилац Службе за безбедност, заштиту животне средине и противпожарну заштиту **Драгиша Анђелковић** истакао је да је послодавац дужан да у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду и Правилником о пружању прве помоћи обезбеди основну и напредну обуку из прве помоћи. - На обуке се упућује најмање 4% укупног броја



запослених, а ми практикујемо да сви који обављају послове са високим ризиком имају и напредни ниво обуке. Овога пута, седморо је похађало основни ниво, док је 31 запослени прошао напредну обуку - изјавио је Анђелковић.

Г. Тончев Василић

Министар за људска и мањинска права и друштвени дијалог посетио Бор и Србија Зиђин Копер

Демо Бериша: Сви радници имају једнака права, као и становници који живе овде

人权、少数民族权利与社会对话部长访问博尔市及塞紫铜

德莫·贝里沙：所有劳动者以及当地居民都享有平等权利

Компанија поштује све мере безбедности, много улаже у животну средину и посебан акценат ставља на сигурност запослених, на чему сам посебно захвалан, изјавио је министар



СЗК. - Делегација Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, предвођена министром Демом Беришом посетила је (2. децембра) Србија Зиђин Копер и том приликом разгледала рудник "Велики Кривељ" и компанијска металуршка постројења. Циљ посете био је да ресорно министарство утврди како се живи у мултиетничкој средини каква је Бор, али и како се ради у компанији која запошљава готово шест хиљада радника.

- Зиђин поштује све мере безбедности, а посебан фокус ставља на безбедност запослених, на чему сам захвалан. Током разгледања терена видео сам да се много улаже у зашти-

ту животне средине, а о томе сведочи и податак да је у претходне две године пошљумљено 130 хектара и засађено преко милион садница. Ово је позитивна прича у којој нема места поделама по националној, верској или полној припадности. Сви радници уживају једнака права, као и становници који



Демо Бериша

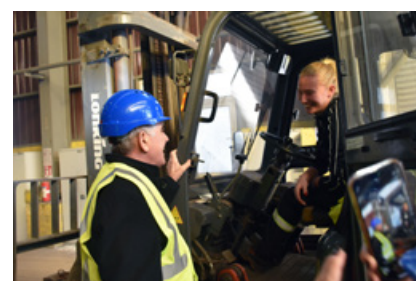
живе на овом простору - изјавио је министар за људска и мањинска права и друштвени дијалог Демо Бериша након састанка са менаџментом Србија Зиђин Копер и руководством града.

Град дугује своју разноликост руднику због кога је и настао, јер је привукао људе из различитих крајева који су



у Бор одвајкада долазили "трбухом за крухом", рекла је руководилац Сектора људских ресурса Мирјана Попадић и додала: - У компанији која запошљава готово 6.000 људи имамо запослене из Зајечара, Сокобање, Београда, Рашке, Ниша, Пирота и других места. Посвећени смо родној равноправности иако припадамо рударској индустрији у којој широм света традиционално доминирају мушкарци. У Србија Зиђин Копер жене чине 17 одсто укупног броја запослених, што је знатно изнад просека у рударству, а 30% њих је на руководећим позицијама. Права радника који у просеку месечно зарађују око 166 хиљада динара, што је

скоро 50 одсто више од просечне нето плате у Србији, загарантована су Законом о раду и Колективним уговором - нагласила је Попадићева.



За непуних седам година Србија Зиђин Копер је кроз различите пореске доприносе уплатила 836 милиона долара, док су акумулирани социјални доприноси достигли милијарду и 367 милиона долара, од чега донације чине 9,3 милиона долара.

А. Репеђић

У заштиту животне средине и еколошку обнову досад инвестирано скоро 280 милиона долара

Еколошка рехабилитација великих размера

迄今在环境保护和生态修复方面已投资近2.8亿美元

大规模的生态修复工程

Еколошкој метаморфози допринела садња преко милион и 200 хиљада садница и озелењавање 385 хектара запустеног земљишта

СЗК. - Светска консултантска фирма за ревизију и процену еколошких перформанси ЕРМ, коју је Зиђин ангажовао уочи преузимања РТБ-а Бор, оценила је 2018. године да су застарела опрема и недостатак система за сакупљање и одсумпоровање димних гасова у комплексу ТИР кључни еколошки изазов за будућег стратешког партнера Владе Србије.

Србија Зиђин Копер је зато спровела свеобухватну технолошку трансформацију и модернизацију свих металуршких постројења, а инсталација нових система за сакупљање и третман

димних гасова, заједно са постројењем за десулфуризацију издувних гасова била је главни приоритет компаније.

Иако је првобитно било планирано да техничка реконструкција и модернизација Топионице и рафинације коштају 265 милиона долара, у пројекат је укупно инвестирано 413 милиона. Од те суме, само у системе за заштиту животне средине у огранку ТИР уложено је 100 милиона долара.

У заштиту животне средине и еколошку обнову досад је уместо 70 милиона долара, колико је било предвиђено Споразумом о стратешкој сарадњи, ин-



ТИР пре



ТИР после

вестирано четири пута више - скоро 280 милиона долара!

Животна средина у рудницима и њиховој околини се, зато, драматично побољшала у поређењу са стањем из 2019. Кључна достигнућа компаније, поред трансформације металуршког комплекса вођене БАТ технологијом, укључују изградњу низа постројења за сакупљање и пречишћавање отпадних вода, инсталацију и надоградњу уређаја за сузбијање и обарање прашине на површинским коповима и у огранку

ТИР, али и спровођење еколошке рехабилитације великих размера у постројењима за складиштење јаловине на кривељском, РТХ и јаловишту „Ваља фунда“ у Мајданпеку, као и на одлагалиштима у „Новом Церову“ и на „Високом планирима“.

Еколошкој метаморфози допринела је и садња преко милион и 200 хиљада садница и озелењавање 385 хектара запустеног земљишта.

Г. Тончев Василић



"Велики Кривељ" пре



"Велики Кривељ" после

Руководство кривељског рудника наградило на Светог Николу 16 радника

Сертификати и бонуси за труд у новембру

VK矿管理人员在圣尼古拉节之际表彰16名员工 为11月份优秀员工颁发证书和奖金



ВЕЛИКИ КРИВЕЉ. - Руководство највећег рудника у саставу Србија Зиџин Копер доделило је (19. децембра) признања за допринос унапређењу безбедности и еколошког поретка у погонима и фабрикама

које припадају површинском копу „Велики Кривељ“.

Међу 16 истакнутих појединаца нашли су се и возачи тешких камиона, бравари, електричари, радници одржавања, а са њима и двадесетогодишњи **Ненад Аврамовић**,

оператер одржавања мерно-регулационе технике у старој кривељској флотацији.

-Радим у старој кривељској флотацији од маја, дакле још увек на одређено време. Награда прија, јер значи да је мој труд примећен. Иако имам тек 20 година, ово ми



Ненад Аврамовић

је трећи посао и трећи послодавац, па могу да направим неко поређење и кажем да су у Србија Зиџин Копер услови рада неупоредиво бољи него у Зајечару, одакле долазим. Иначе, родом сам из Метриша, али сам средњу школу завршио у Зајечару и путујем на по-



сао у Бор и дан-данас – рекао нам је овај младић.

Сертификат и бонус у износу 10 хиљада динара за ангажовање у новембру добили су на Светог Николу и: **Иван Балановић, Бобан Гиџић, Предраг Пауновић, Александар Јевтов, Горан Петровић, Зоран Вељковић, Горан Петковић, Александар Симоновски, Саша Стефановић, Владан Илић, Зоран Свирчев, Александар Радуловић, Игор Јанковић, Саша Јаношевић и Срећко Јанковић.**

Г. Тончев Василић

РБМ наградио раднике за допринос безбедности и екологији

Истакнути појединци добили признања и новчане бонусе

RBM分公司表彰员工在安全与环保方面的贡献

优秀个人荣获奖状和奖金



РБМ. - Руководство Рудника бакра Мајданпек доделило је (5. децембра) запосленима посебна признања за допринос и ангажовање у области безбедности и заштите животне средине.

Радници који су се у октобру највише истакли по питању безбедности и заштите животне средине су: **Иван Бранкован, Саша Ивановић, Горан Милошевић, Стеван Анђелковић, Игор Јовановић, Зоран Пајић, Славољуб**



Николић, Милош Стефановић, Драгиша Стефановић, Драган Страиновић, Марко Извонар и Митар Миланко.

-Честитама свима који су добили признања за октобар. Дали сте велики допринос унапређењу безбедности и еколошког поретка, а захваљујући вашем труду ризици су смањени и радно окружење постало је безбедније и уређеније. Од следеће године посебна признања биће додељивана

и пословођама и руководиоцима погона, па верујем да ћемо заједно постићи још боље резултате у овим областима - изјавио је руководиоца огранка РБМ Ху Шаохау.



Поред сертификата за труд и залагање, радници су добили и новчани бонус у износу од 10.000 динара.

А. Репеђић

Србија Зиђин Копер и борски ватрогасци организовали за мештане и ђаке противпожарну вежбу у Кривељу

Заједно проишв ватре

塞紫铜与博尔市消防局在克里维利村为居民和学生组织消防演练

同心协力预防火灾

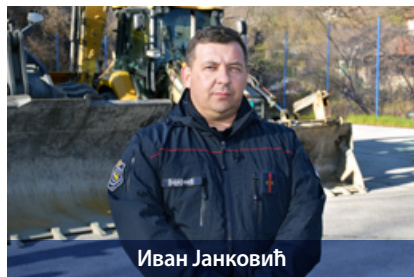
Циљ вежбе био је да се мештанима села и ученицима Основне школе „Ђура Јакшић“ покаже како се гаси пожар на отвореном и повређени евакуишу из запаљеног објекта. – Представници компанијске Канцеларије за ЕСГ поклонили су председнику Месне заједнице Кривељ пет специјализованих торби за гашење пожара, а за изузетну сарадњу и допринос оваквим вежбама, Сектор за ванредне ситуације у Бору уручио је захвалницу руководиоцу Сектора за безбедност производње Ђу Вејђуну

посебно машине које се користе за



Изложба возила и опреме коју ватрогасци користе на терену

КРИВЕЉ. – Представници Канцеларије за ЕСГ у Србија Зиђин Копер организовали су (11. децембра) у сарадњи са компанијском јединицом за ванредне ситуације и борским ватрогасно-спасилачким батаљоном показну вежбу противпожарне заштите у селу Кривељ. Циљ вежбе био је да се мештанима и ученицима Основне школе „Ђура Јакшић“ покаже како се гаси пожар на отвореном и повређени евакуишу из запаљеног објекта.



Иван Јанковић

–Извели смо симулацију ситуације која нам се често дешава – пожар на отвореном простору – када запаљено ниско растине захвати и оближњи објекат. У кући се налазило једно лице које је због удисања велике количине дима



изгубило свест. Ватрогасци су га спашавали, док су припадници јединице за ванредне ситуације компаније Србија Зиђин Копер гасили пожар на отвореном. Мислим да смо са успехом демонстрирали координацију и сарадњу

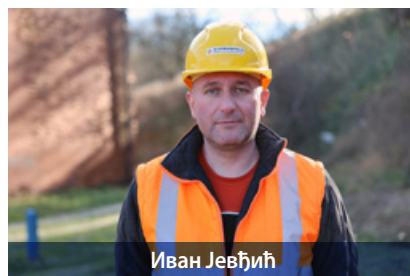


Радознали основци из Кривеља

наших екипа, што је од изузетног значаја и у стварним ситуацијама, јер се оне често дешавају – рекао је командант ватрогасно-спасилачког батаљона у Бору Иван Јанковић.

Чланови тима за ванредне ситуације у Србија Зиђин Копер су пре почетка вежбе заједно са борским ватрогасцима одржали презентацију за 70-ак ученика Основне школе „Ђура Јакшић“. Том приликом деца су могла да науче основна правила пружања прве помоћи, али и поступак реаговања у ванредним ситуацијама.

–Спремни смо да увек пружимо помоћ у свим ванредним ситуацијама, како са расположивом



Иван Јевђић

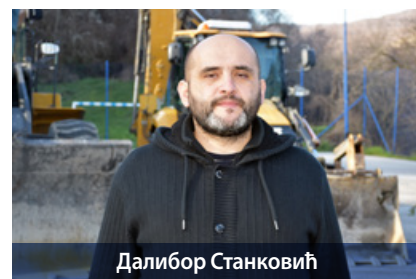
опремом и механизацијом, тако и са људством и јединицом обученом за реаговање у ванредним ситуацијама. То смо летос и показали, јер је било доста пожара на више локација у околним селима – каже заменик руководиоца за безбедност производње Иван Јевђић.

У симулираној акцији спасавања особе која је остала заробљена у кући у којој је избио пожар, која се налази недалеко од школе учествовало је 15 припадника Зиђинове јединице за ванредне ситуације са две цистерне, два ципа и две утоварне машине, као и 10 припадника



израду противпожарних путева – истакао је командант Јанковић.

Представници компанијске Канцеларије за ЕСГ поклонили су Месној заједници Кривељ пет специјализованих торби за гашење пожара које ће допринети бржој и ефикаснијој реакцији у случају пожара на отвореном, као и бољој заштити људи, домаћинства и имовине.



Далибор Станковић

–Ватрогасна опрема коју смо добили нам много значи. Надам се да је нећемо никада употребити, али је важно да је имамо у случају пожара, да можемо брзо да реагујемо – истако је представник МЗ Кривељ Далибор Станковић.



За изузетну сарадњу и допринос у оваквим вежбама, Сектор за ванредне ситуације у Бору уручио је захвалницу руководиоцу Сектора за безбедност производње у Србија Зиђин Копер Ђу Вејђуну.

Андрија Репеђић





Кина у Тибету гради највећу хидроелектрану на свету

商业科技新闻：中国在西藏建设世界最大水电站

Кина је одобрила изградњу највеће хидроелектране на свету, чиме започиње амбициозан пројекат на источном рубу тибетанске висоравни који би могао утицати на милионе људи у Индији и Бангладешу. Према процени Power Construction Corporation of China из 2020. године, брана која ће се налазити у доњем току реке Јарлунг Зангбо (горњем току реке Брамипутра у аутономном региону Тибета), могла би производити 300 милијарди киловат – часова (kWh) електричне енергије годишње.

То је више него троструко од 88,2 милијарди kWh колико је пројектовани капацитет тренутно највеће хидроелектране на свету Три кланца у централној Кини. Пројекат ће имати важну улогу у испуњењу кинеских циљева угљеничне неутралности, извела је државна новинска агенција Хинхуа.

Део реке пада драматичне две хиљаде метара унутар кратког распона од 50 километара, нудећи огроман хидроенергетски потенцијал, као и јединствене инжењерске изазове. Очекује се да ће трошкови за изградњу бране, укључујући трошкове инжењеринга, такође засенити брану Три кланца, која је коштала 35 милијарди америчких долара. То је укључивало пресецање 1,4 милиона људи и било је четити пута више од почетне процене.

Власти нису назначиле колики би се број људи морао раселити због пројекта и како би то утицало на локални екосистем, један од најбогатијих и најразноврснијих на висоравни. Према кинеским званичницима, хидроенергетски пројекти на Тибету, за које кажу да имају више од трећине кинеског хидроелектричног потенцијала, не би имали велики утицај на околину и водоснабдевање.

Индија и Бангладеш су ипак забринути због бране јер пројекат потенцијално мења не само локалну екологију, већ и ток реке.

Кина је већ почела изградњу хидроелектрана на горњем току поменуте реке, која тече од запада према истоку Тибета, те планира још пројеката узводно.

Извор: Екапија



Основци у Кривељу добили новогодишњу јелку Осмех је најлепши украс 克里维利村小学学生迎来新年圣诞树 笑容是最美的装饰

КРИВЕЉ. – У сусрет новогодишњим празницима и Божићу представници Канцеларије за ЕСГ у Србија Зиђин Копер посетили су (26. децембра) ученике Основне школе “Ђура Јакшић” у Кривељу и поклонили им јелку коју су том приликом и окитили заједно. Деца су са великим одушевљењем учествовала у кићењу, пажљиво бирајући најлепше украсе и постављајући их на јелку.

А. Р.



ИЗ СТАРОГ АЛБУМА

Добра техничка опремљеност 阅旧相册：良好的技术装备



За остварење добрих производних резултата у Рудницима бакра Бор 1986. године, када је произведено 58.783 тоне бакра у концентрату и 721.659 тона пирита, уз 29 милиона тона ископина била је заслужна је добра техничка опремљеност. Ова радна организација поседовала је тада девет багера, 50 дампера, шест бушилица, седам булдозера и пет утоваривача, чији су капацитети били далеко већи од планиране количине ископина. Јама је такође имала неопходну опрему за планирани капацитет, како у откопавању, тако и на линији извоза и транспорта руде. Инсталирани капацитети у обе флотације од 13 милиона тона и 300 хиљада тона руде годишње били су такође изнад планираних количина за прераду. Бушећа опрема у истражним радовима, такође је нудила већу могућност од планираног обима бушења. Временско искоришћење агрегата износило је од 50 до 70 %, узимајући секције у флотацији „Великог Кривеља“, где је било 94%. Ови подаци говорили су о томе да потребе за куповином нове опреме није било. То је подразумевало домаћински однос према раду и средствима за рад, попут правилног руковања опремом и агрегатима, поштовањем динамике генералних ремонта и сервиса и стручно вођење технолошког процеса производње.

А.Р.

